

Допринасяйки за устойчиво развитие и надграждайки изискванията на закона, „Ел БАТ“ АД внедрява и прилага принципите на Устойчивост, като ги приема за основно задължение и съществена част от социалната отговорност за устойчиво развитие.

„Ел бат“ АД работи доброволно, без да са принуждавани от закона, за постигане на социални и екологични цели по време на ежедневни си бизнес дейности. Иновациите в областите на грижата за здравето на служителите, бизнес образованието и ученето през целия живот, както и екологичните въпроси също са част от програмата на КСО, за която се провеждат дискусии с участието на множество заинтересовани страни.

Политиката по устойчивост е в съответствие с фирмените ценности: **отговорност, честност, прозрачност, ефективност и иновации**, и е определена от Ръководството, което се ангажира със следното:

- Изпълнение на Политиката по устойчивост на всички нива във фирмата.
- Стриктно спазване на законодателството заедно с прилагането на стандарти, политики, вътрешни правила и процедури прилагани от организацията, както и други ангажименти произтичащи от доброволните споразумения, подписани и приети от Ел Бат АД.
  - Двупосочна и открита комуникация с всички заинтересовани страни, за да се идентифицират и запишат техните нужди и очаквания.
  - Осигуряване на безопасна и здравословна среда за нашите служители, партньори и трети страни.
  - Защита на правата на човека и осигуряване на работна среда на равни възможности, без дискриминация.
  - Продължаване на усилията в посока намаляване на въздействието върху околната среда чрез прилагане на отговорни действия и превантивни мерки в съответствие с най-добрите възможни практики.
  - Сътрудничество и подкрепа на обществото, с цел да допринесе към устойчивото развитие на местните общности;
  - Непрекъснат стремеж към създаване на добавена стойност за заинтересованите страни.


Загрижеността за здравето и безопасността на служителите, опазването и защитата на околната среда, задоволяването на нуждите на клиентите и хармоничното съжителство с местните общности са основните въпроси на Ел Бат АД по устойчивост. За да се реализират гореспоменатите ангажименти „Ел Бат“ АД доброволно и отговорно планира внедряването на съответните програми, като в същото време, е определила стратегически приоритети, които се фокусират върху следните области на устойчивостта на компанията:

### **1. Икономически растеж и корпоративно управление**

Компанията се стреми да постига положителни финансови резултати, да прилага система на добро Корпоративно Управление, да оценява и управлява бизнес рисковете с цел да се защитят интересите на акционерите. Тя разработва процедури и предприема мерки както за подобряване на прозрачността, така и за борба с корупцията.

### **2. Пазари**

Компанията се фокусира върху постигането на най-доброто и пълно удовлетворение на клиентите и инвестира в технологично оборудване, за да предложи по-качествени продукти и услуги с високо качество и добавена стойност, като по този начин подобрява позицията си в

	Приложение 14	Версия: 1
ПОЛИТИКА ЗА КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ		Дата:02.04.2020

една все по-бързо развиваща се бизнес среда. В допълнение, Компанията изисква отговорно бизнес поведение и от своите доставчици и партньори.

### **3. Човешки Ресурси – Безопасни и Здравословни Условия на Труд**

Компанията зачита и подкрепя международно признатите човешки права и внедрява политики за справедливо възнаграждение, меритокрация и равни възможности по отношение на всички свои служители, без какъвто и да е вид дискриминация с уважение към различията на своите служители. Компанията също така осигурява възможности за непрекъснато развитие на човешките ресурси чрез регулярни обучения и оценка.

Безопасната и здравословна работна среда е въпрос от първостепенно значение за Компанията.

### **4. Околна среда**

Компанията прилага принципа на превенцията и предприема систематични стъпки за минимизиране на въздействието на дейността си върху околната среда. Компанията следва принципите на Кръговата икономика, като осигурява оптимално управление на природните ресурси, насърчава рециклирането на метали и употребата на вторични материали, давайки също приоритет на управлението на отпадъците, базирано на степента на „кръговост“ на метода за третиране.

### **5. Местни Общности**

Компанията застава на страната на местните общности и се отнася с внимание към техните въпроси, като изгражда тесни взаимоотношения, базирани на диалог и взаимно сътрудничество. Компанията разработва и прилага действия, отговарящи на основните нужди на обществото по отношение на трудова заетост, развитие, образование, здравеопазване, социални грижи и култура. Тя насърчава доброволческия принцип и подкрепя инициативи, с цел развитието на местните общности.

Социалната отговорност е многопластова.

На първо ниво спазваме принципите на корпоративната социална отговорност със следните задължения: навременно плащане на данъците, работните заплати, разкриване на нови работни места.

На второ ниво КСО предполага осигуряването на адекватни условия за работа и живот на работниците чрез повишаване на квалификацията им, профилактично лечение, развитие на социалната сфера.

Висшето, трето, ниво на отговорността е извършването на благотворителни дейности, в т.ч. подобряване на местната инфраструктура.

По отношение на всички тези ключови въпроси, ние определяме цели на Устойчивост, чиято ефективност се оценява ежегодно, а те се преразглеждат в случай на необходимост.

Политиката, резултатите от представянето на Компанията свързани с темите на Устойчивостта, както и с изпълнението на програми и постигането на поставени цели, се проследяват от фирмения Екип по Устойчивост и се обявяват на годишна база, така че всички заинтересовани страни да бъдат информирани.

Мненията и възгледите на заинтересованите страни се вземат предвид при провеждането на Годишния Преглед на Ръководството по всички теми споменати по-горе.